

Head of People & Culture

Tryb pracy: hybrydowa

Miejsce pracy: Kraków

Rodzaj umowy: o pracę lub b2b

Opis roli

Jesteśmy niewielką firmą konsultingu logistycznego, zespołem doświadczonych ekspertów, którzy jak nikt inny znają się na logistyce i wszystkim co z nią związane i którzy mają duży apetyt na dalszy rozwój. Do dalszego wzrostu organizacji poszukujemy utalentowanych osób, które dołączą do nas, aby w najlepszy sposób pokierować określonymi, specjalistycznymi obszarami.

Obecnie poszukujemy utalentowanego i zaangażowanego HRowca, który odegra kluczową rolę w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim w Chaingers. Wybrana osoba, która dołączy do naszego zespołu raportować będzie bezpośrednio do Zarządu i w pierwszej kolejności skupi się na stworzeniu od podstaw obszaru HR w naszej firmie. Osoba ta będzie miała istotny wpływ na kształtowanie się polityk, procedur i procesów HR oraz kultury organizacyjnej w Chaingers. Niesamowicie ważne będzie zaplanowanie odpowiednich działań w czasie, zarówno tych krótkoterminowych, jak i tych na najbliższych kilka lat, odpowiednie i efektywne wdrożenie zgodnie z potrzebami i priorytetami biznesu.

Obowiązki:

- stworzysz od podstaw obszar HR w Chaingers, zgodny z kulturą i strategią firmy
- będziesz wspierać Zarząd spółki w szerokorozumianym obszarze HR,
- zaplanujesz i skoordynujesz działania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, które jednocześnie będą wspierające dla osiągnięcia celów biznesowych organizacji,
- będziesz głównym punktem kontaktowym we wszystkich sprawach związanych z HR, w tym odpowiadanie na pytania i rozwiązywanie problemów, tworzenie i utrzymywanie firmowych polityk HR i bazy wiedzy, zarządzanie wiedzą,
- będziesz wspierać managerów/leaderów w wyzwaniach zarządczych, doradzać w zakresie najlepszych praktyk HR na różnych etapach funkcjonowania pracownika w organizacji,
- zbudujesz silne relacje ze wszystkimi pracownikami firmy – począwszy od Zarządu, po każdego, pojedynczego pracownika – w ten sposób znać będziesz ich rolę i cele, monitorować będziesz ich zaangażowanie, zadowolenie i będziesz mieć wpływ na ciągły ich rozwój,
- będziesz odpowiedzialna/y za zaplanowanie, opracowanie i wdrożenie podstawowych procedur, polityk i procesów HR
- sprawisz, że cała firma stanie się organizacją samouczącą się
- uruchomisz wysokiej jakości procesy rekrutacyjne i rozwijania ludzi
- będziesz mieć dużą swobodę działania i sprawczość w każdym obszarze HR

Wymagania:

- min. 6-8 lat doświadczenia w HR w roli doświadczonego Generalisty HR lub HR Business Partnera,

- doświadczenie w zakresie zasobów ludzkich, optymalnie zdobyte w dużym, dynamicznym i ukierunkowanym na klienta środowisku,
- znajomość wszystkich obszarów HR, od prawa pracy i tzw. 'twardego HR'u po employer branding, rekrutację, szkolenia, rozwój, budowanie zaangażowania i kultury organizacyjnej,
- umiejętność szybkiego uczenia się, nastawienie na rozwój,
- wysokie umiejętności komunikacji oraz budowania relacji,
- świetne umiejętności organizacyjne, priorytetyzowanie, dbanie o szczegóły,
- doświadczenie w pracy z osobami na wysokich stanowiskach, Zarządem, Partnerami,
- umiejętność strategicznego myślenia i rozwiązywania problemów - umiejętność analizowania wskaźników dotyczących zasobów ludzkich, identyfikowania źródeł problemów, a następnie opracowywania krótko- średnio- i długoterminowych planów,
- znajomość języka angielskiego w stopniu bardzo dobrym,
- dociekliwość intelektualna, szybkie uczenie się i kreatywność — wnoszenie cennego wkładu do zespołu i firmy

Oferujemy

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy
- ciekawą pracę w rozwijającej się firmie
- atrakcyjne wynagrodzenie oraz bonus roczny w wysokości do 10% wynagrodzenia rocznego w zależności od zrealizowanych celów na dany rok,
- pracę na kluczowym i bardzo odpowiedzialnym stanowisku, z perspektywą na dalszy rozwój
- niekorporacyjną atmosferę pracy, jesteśmy małą organizacją, w której wszyscy się znamy
- wpływ i dużą sprawczość na kształt i dalszy rozwój HR w naszej firmie

Poznaj Chaingers

Chaingers to zespół doświadczonych ekspertów oraz praktyków logistyki i łańcucha dostaw. Jesteśmy organizacją konsultingową w branży TSL. Pomagamy firmom produkcyjnym, dystrybucyjnym ocenić, zaprojektować i wdrożyć rozwiązania i procesy zmieniające ich łańcuch dostaw. Specjalizujemy się w konsultingu i wdrożeniach zmian w kluczowych obszarach logistyki począwszy od procesów magazynowania, poprzez logistykę procesów produkcji, logistykę transportu i dystrybucję, a skończywszy na optymalizacji całościowego łańcucha dostaw. Tworzymy grupę lubiących się i wspierających ludzi, których wspólną pasją jest logistyka, łączy nas silne wzięci i wspólny cel działania. Jesteśmy prostolinijni i szczerzy wobec siebie, współpracowników i Klientów, a naszym motorem napędowym jest nastawienie na ciągły rozwój. Ważne jest, że potrafimy odnaleźć równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym – potrafimy stawiać granice i odpoczywać, aby ze zdwojoną siłą i energią rozwijać naszą organizację.

Rekrutacja

Wybranych kandydatów zaprosimy na 2 rozmowy rekrutacyjne, kolejnym krokiem będzie Assessment Center, a ostatni etap to spotkanie z Zarządem firmy. Ofertę złożymy osobie, która najlepiej wpisuje się w profil idealnego Kandydata do tej roli.